Feuille de route pour le changement



DOMAINES DE CHANGEMENT

LE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS EST INDISPENSABLE ET S'APPLIQUE À CES 4 DOMAINES DE CHANGEMENT.

PRINCIPES DE DESIGN A RESPECTER

LA COMMUNAUTÉ, LES DO-NATEURS, LES PARTENAIRES ET LE GOUVERNEMENT SONT TOUS CONCERNÉS ET DOIVENT TRAVAILLER ENSEM-BLE POUR METTRE EN PLACE **CES PRINCIPES**

01

Optimiser les finances et bâtir pour le long terme

- Diriger le financement au niveau provincial plutôt qu'au niveau central.
- Minimiser la duplication des activités et financements des zones de santé et la dispersion des fonds.
- Optimiser les dépenses et favoriser le renforcement des structures à la base et l'amelioration des infrastructures.
- Implémenter un système d'initiative qui favorise la responsabilisation des acteurs et de l'État.
- Refléter les coûts opérationnels réels du contexte d'implémentation.
- Changer les structures d'incitation pour que le gain individuel contribue au bénéfice collectif.
- Répartition équitable des fonds à l'intérieur
- Supporter les sources de financement innovante internes au pays Se conformer aux accords et aux

Accompagner pour renforcer la gouvernance

- S'aligner sur des objectifs et priorités
- L' AT est dirigé par le pays en respectant les règles d'engagement.
- Ne pas exécuter mais accompagner, avec respect.
- Éviter une approche à l'emporte-pièce. Adapter l'AT au contexte.
- Penser au malade plutôt qu'à la maladie comme facteur central.
- Équilibrer l'aide apportée aux provinces de manière équitable.
- Les assistants techniques se doivent d'être des experts qui aident au renforcement des capacités
- Valoriser les connaissances, demandes et besoins communautaires.

Cultiver la collaboration et la transparence entre tous les acteurs

Vulgariser les décisions stratégiques à tous les niveaux

Partager les leçons apprises sur des

- plateformes vérticales et horizontales. Identifier, socialiser et récompenser la
- Renforcer la redevabilité envers le pays et l'évaluation des services de l'AT
- Évaluation conjointe des services de l'AT.
- Passer d'un environnement compétitif à un environnement collaboratif transparent
- Rendre les données accessibles à tous.

04

Réduire les dépendances en faveur de la pérennisation

- Construire pour la durabilité financière après le départ des donateurs au niveau national et local
- Valoriser les ressources locales (materielles, fiancieres) même si cela signifie sacrifier certains gains immédiats.
- Appropriation des projets par les communautés
- Accroitre les allocations budgétaires étatique au niveau de la santé
- Accroître la durabilité et la réflexion à plus long terme
- Renforcer les modèles d'évaluation et de responsabilisation interne au pays pour minimiser la dépendance envers les tiers
- Mettre en place des mechanisme de responsabilisation du gouvernement apres le départ des bailleurs.

CONCEPTS



RECOMMANDATIONS LOBALES POUR L'AT





- Repenser l'impact des incitations et
- Favoriser le dévelopement des infrastructures
- Financement des provinces pour faciliter la
- Favoriser les financement des infrastructures
- Co-investissement
- Mise a jour de cartographie des

Communauté comme bailleurs

- Harmonisation de calendrier et catégorisation des financements
- Plateforme de plaidoyer constituée de groupes de pression multisectoriels à destination des décideurs.
- Plan de mobilisation des ressources mis a jour

- Un appui multisectoriel
- Revue des TDRs pour les assistants
- Manuel de procédure de la RDC
- Cartographie pour coordonner plusieurs
- Tableau de bord de décisions stratégiques
- Cadre de concertation obligatoire

• Partages de meilleures pratiques

de la provision de l'AT

Indicateurs santé du pays est la conséguence

Plan d'investissement pour la pérennisation des initiatives (état)

Plan de pérennisation des initiatives

des initiatives (bailleurs)

Plan d'investissement pour la pérennisation

Renforcement de l'IGS/l'IPS

- Contextualisation de la feuille de route
- Cartographie du bas vers le haut
- Boucle de rétroaction communautaire dans
- Mutualisation des soins adaptés aux dvnamiaue communautaires
- Motiver les volontaires de relais
- Motiver les agents de santé

