

Feuille de route pour le changement

Domaines de changement

Optimiser les finances pour bâtir sur le long terme

Accompagner pour renforcer la gouvernance

Cultiver la collaboration et la transparence entre tous

Réduire les dépendances pour encourager la pérennisation

Étapes du parcours de l'appui technique

PRIORITÉS ET STRATÉGIE DU PAYS

ANALYSE DES BESOINS

ALIGNEMENT ET HARMONISATION

MODÈLES DE FINANCEMENT

MISE EN OEUVRE

SÉLECTION DES PARTENAIRES DE MISE EN OEUVRE

CONTRÔLE ET RÉUNIONS

ÉVALUATION

RECADRAGE ET PÉRÉNNISATION

Concepts



RECOMMANDATIONS GLOBALES POUR L'APPUI TECHNIQUE



RECOMMANDATIONS PAYS POUR L'APPUI TECHNIQUE



RECOMMANDATIONS POUR L'ÉTAT

2.1 Un appui multisectoriel

COURT TERME

- Le gouvernement rejette le soutien des donateurs qui n'est pas basé sur leurs besoins
- Les contrats d'AT se font sur base multisectorielle

LONG TERME

- Le comité de coordination/gouvernance

2.3 Manuel de procédure de la RDC

COURT TERME

- Manuel de procédure basé sur les documents tels que la Déclaration de Paris (2005), Programme d'action d'Accra (2008)
- Droit de regard de l'État
- Montage du plan de travail et TDRs consensuels avec un consultant local
- Imposition de quotas locaux

2.4 Contextualisation du plan de travail

COURT TERME

- Contextualisation de la feuille de route
- PAO besoins des bénéficiaires
- Cartographie d'initiatives repensée
- Planification participative (Concept 2 - Phase de travail précédente)

Planification à base communautaire

Améliorer la planification et le suivi des activités en fonction des besoins définis par la communauté. (Concept 1 - Phase de travail précédente)

1.5 Communauté comme bailleur

Plaidoyer multisectoriel

Plateforme de plaidoyer constituée de groupes de pression multisectoriels à destination des décideurs. (Concept 4 - Phase de travail précédente)

2.2 Revue des TDRs pour les assistants techniques

COURT TERME

- TDRs clairement énoncés pour les coordinateurs au niveaux périphériques
- Relations basées sur le respect
- Respect du contexte

1.2 Repenser l'impact des incitations et financements

COURT TERME

- Indemnités journalières non monétaires
- Dépenses tout frais payé
- Perdiem basé sur la performance
- Sanctions et récompense pour avoir assisté à des réunions

LONG TERME

- Charte de classification des pays à risque de corruption

1.1 Co-Investissement

COURT TERME

- Co-investissement progressif
- Gouvernement et acteurs sont co-signataires des fonds

LONG TERME

- Le 50/50%

1.6 Harmonisation de calendrier et catégorisation des financements

COURT TERME

- Étude multipartite nationale pour l'unification des modèles de financement et la catégorisation des bailleurs
- Calendrier d'harmonisation et catégorisation de bailleurs

LONG TERME

- Vulgarisation des modèles et calendrier de financement
- Calendrier de soumission

1.3 Financement vers les provinces pour faciliter la décentralisation

COURT TERME

- La DPS dispose d'un lieu de travail sécurisé et d'un financement sécurisé et accessible.
- Droit de regard du niveau central et provincial
- Mise en place de méthodes de communication et de responsabilisation entre tous les acteurs (élément de contrat).

3.3 Cadre de concertation obligatoire

COURT TERME

- Cadre de concertation obligatoire trimestriel pour la revue du plan de travail avec tous les acteurs.
- Accès aux données d'initiatives obligatoire (contrat)

LONG TERME

- Corps Médiateur
- Redesign du site Web

3.2 Tableau de bord de décisions stratégiques

COURT TERME

- Aide à la distribution de décisions stratégiques
- Cartographie d'initiatives repensée
- Tableau de Bord du FNDS

LONG TERME

- Tableau de bord stratégique provincial

Cartographie des initiatives vers le haut

Cartographie globale - Une initiative de cartographie pour coordonner plusieurs activités (promotionnelle, curative et de sensibilisation). (Concept 5 - Phase de travail précédente)
Visualisée depuis la communauté - Une initiative de cartographie pour que l'information circule vers le haut. (Concept 6 - Phase de travail précédente)

1.4 Favoriser le développement des infrastructures

COURT TERME

- CAP à 30%
- Quotas - Utilisation du personnel local et renforcement des ONGs locales
- Motivation pour les ONGs

4.1 Renforcer l'IGS/IPS

COURT TERME

- Imposer aux partenaires de travailler avec les IPS et les DPS pour renforcer l'appui institutionnel
- Implication des IPS dans la mise en oeuvre des contrats uniques.

LONG TERME

- Affirmation du rôle de l'IPS (Financement autonome)
- Check-list de justification de remplacement d'un employé.

Boucle de rétroaction 3.4 communautaire dans l'évaluation

COURT TERME

- Formaliser la capture du feedback du bénéficiaire
- Améliorer la planification et le suivi des activités en fonction des besoins définis par la communauté.
- Collecte des informations au niveau des participants et permettant ainsi à la communauté de s'organiser en groupe structuré.

LONG TERME

- Scorecard Communautaire
- Contrat de redevabilité

Indicateurs santé du pays est la conséquence de la provision de l'AT

Plan d'investissement pour 4.3 la pérennisation des initiatives (bailleurs)

COURT TERME

- Un compte bancaire dormant géré par un gouvernement tiers ou des donateurs

LONG TERME

- Recyclage 50/50
- Retour sur investissement
- Investissement du secteur privé dans le pays - institution de microfinance pour aider à économiser au niveau local

Plan de transition pour la 4.2 pérennisation des initiatives

COURT TERME

- Plan de transition à inclure dans le plan de travail
- Travailler au sein des structures de système existantes
- Investissement dans les programmes de plus de 5 ans
- Lors de l'élaboration de projet, réfléchir sur le mécanisme budget de l'après projet

Plan d'investissement pour 4.3 la pérennisation des initiatives (état)

COURT TERME

- Plan de viabilité financière financé par l'État
- Une convention de protection

LONG TERME

- Cotisations de toutes les associations pour faciliter la coordination et concertation
- Sanctions monétaires de non-conformité

3.1 Partages de meilleures pratiques

COURT TERME

- Enquête sur l'impact pour capitaliser les meilleures pratiques
- Revue périodique entre le MS et les partenaires
- Concours entre les relais des DPS
- Comité multisectoriel - départ des meilleures pratiques

LONG TERME

- Créer un cadre l'apprentissage géré par la DEP (aux niveaux provincial et national)
- Publication des bulletins d'information sur les bonnes pratiques
- Redesign du site Web

4.4 Motiver les volontaires des relais

4.5 Motiver les agents de santé

COURT TERME

- Aide à la réunion des organes communautaires avec incitations intrinsèques
- Mise en place d'activités génératrices de revenus
- Per-diems non-monétaires
- Avantages pour le personnel aidant à l'implémentation d'une initiative

Mutualisation des soins adaptée aux dynamiques communautaires

Basée sur le rôle de l'État et l'autonomisation des fonds mutuels. (Concept 3 - Phase de travail précédente)